

Условиями для включения работодателя в реестр являются (согласно Правилам, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362):

- а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2021 г.;
- б) направление заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил;
- в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- г) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;
- д) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
- е) неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, предусмотренные [пунктом 1](#) настоящих Правил;
- ж) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;
- з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;
- и) трудоустройство работодателем безработных граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;
- к) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным безработным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда";
- л) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, задолженности по заработной плате;
- м) наличие у Фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в [пункте 1](#) настоящих Правил, исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой Фондом;
- н) отсутствие у работодателя займа в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 февраля 2021 г. N 279 "Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2021 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на восстановление предпринимательской деятельности".

Государственная поддержка в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан

памятка для работодателей

Подробную информацию о программе можно получить на сайте Челябинского регионального отделения ФСС РФ – www.r74.fss.ru и по телефону «Горячей линии» – (351) 214-20-40

В 2021 году работодатели получают господдержку при трудоустройстве безработных граждан

Постановлением Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» утверждены Правила государственной поддержки работодателей при трудоустройстве безработных граждан в 2021 году. Поддержка будет осуществляться путем предоставления субсидии из бюджета.

Целью предоставления субсидий является частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан, которые отвечают следующим критериям:

- 1) на 1 января 2021 года зарегистрированы в качестве безработных граждан в органах службы занятости;
- 2) на дату направления органами службы занятости для трудоустройства являлись безработными гражданами;
- 3) на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

Размер субсидии на одно рабочее место может составить порядка 50 тысяч рублей. Выплаты делятся на три части. Это МРОТ, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Подробную информацию о программе можно получить на сайте Челябинского регионального отделения ФСС РФ – www.r74.fss.ru и по телефону «Горячей линии» – (351) 214-20-40

СХЕМА РАБОТЫ ПРОЕКТА



Первую субсидию в размере МРОТ работодатель получит по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина, второй МРОТ – через три месяца, третий МРОТ – еще через три. Средства, которые предоставляет государство, можно направить на организацию рабочего места, компенсацию затрат на наставничество или другие нужды предприятия.

Для получения субсидии работодателю необходимо направить заявление через личный кабинет портала «Работа в России» и указать перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей. Центр занятости подберет подходящих кандидатов. Через месяц после их трудоустройства работодателю необходимо направить заявление с указанием данных трудоустроенных безработных граждан. Заявление в Фонд социального страхования подается через личный кабинет Страхователя, идентификация в который осуществляется посредством Портала Госуслуг.